

従業員100人までの企業様向け

# 係長・課長のリーダーシップ

## ～リーダーの実力を効果的に高める法～

### カリキュラム（内容構成）

リーダーシップを高めるには、

①職務遂行能力を高める

(仕事学)

②人間関係能力を高める

(人間学)

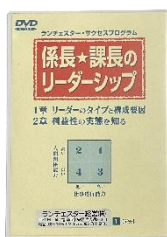
③熱意能力を高める

(モチベーション)

を学ぶ必要があります

～使用教材～

「係長・課長のリーダーシップ」  
DVDセット 66,000円(税込)



DVD全6巻



テキスト1冊付

#### <第1回>

##### ■ リーダーのタイプと構成要因

- ・リーダーのタイプと役目
- ・リーダーシップの全体像をつかむ
- ・リーダーシップの構成要因をはっきりする

##### ■ 利益性の実態を知る

- ・1人当たりの年間純利益額を知る
- ・人件費に対する純利益率を知る
- ・1人当たりの年間利益額を知る
- ・粗利益に対する経常利益の比率
- ・粗利益に占める人件費の割合を知る
- ・3人の石工が教えるリーダーの条件

#### <第2回>

##### ■ 経営の構成要因とウエイト付

- ・会社は粗利益で生きている
- ・どんな業界にも競争相手がいる
- ・経営の全体図と構成要因
- ・構成要因のウエイト付

##### ■ 利益性の原則を知る

- ・売上は同じでも経常利益で大差が
- ・利益性が良くなる根拠を知る
- ・戦略的1位の条件

#### <第3回>

##### ■ 戦略と戦術を知る

- ・戦術の正しい意味を知る
- ・戦略の正しい意味を知る
- ・ランチェスター法則を知る
- ・実行要因のウエイト付

#### <第4回>

##### ■ 担当職務能力を高める

- ・本気で仕事の研究をする
- ・教材を準備する
- ・学習回数を思い切り多くする
- ・訪問型営業の場合
- ・工事、工場の場合
- ・経理の場合
- ・休日の3割～4割は仕事の研究をする

#### <第5回>

##### ■ 仕事を時間を拡大する

- ・仕事を時間を拡大する
- ・朝早く出勤し計画を立てる
- ・その日の仕事内容を説明
- ・仕事の結果をチェックする
- ・やさしい仕事は部下に任せる
- ・初めての仕事はリーダーか担当
- ・積極的な考えを身につける

#### <第6回>

##### ■ 人間関係能力の高め方

- ・挨拶はリーダーから先に
- ・部下個人の人間に関心を示す
- ・公平に取り扱う
- ・自己啓発の手助けをする
- ・どっちでもいいものは指示しない。注意しない。
- ・良い仕事をしたらほめる
- ・ポアソン分布に流されない
- ・リーダーシップのウエイト付

■対象者： 経営者・幹部（～3名まで）

■開催法： 訪問型

■全6回（1回 150分（2時間30分））

■教材代： 66,000円（税込）

全6巻（テキスト1冊付）

■受講料： 1回 30,000円×6回

応相談～（人数により変動します）

- ・テキスト代（1,760円）人数別途
- ・交通費別途

#### ≪講師プロフィール≫

山内経営株式会社 福山宏伸

##### 【経歴・資格】

1966年 福岡県生まれ。リクルート求人広告営業、サロン経営コンサルティング会社、外資系生命保険業界を経て、ランチェスター社長塾講師、山内経営シニアコンサルタントとして活動。得意分野は、営業・財務・相続・事業継承

##### 【主な資格】

1級ファイナンシャルプラン技能士、事業継承アドバイザー  
宅地建物取引士、中小企業診断士1次試験合格(2021年度)



【研修のご相談・お問合せ先】

山内経営株式会社

TEL 092-718-9500

FAX 092-724-4666

Email top@yamauchikeiei.jp